Building Nunavut Together
Nunavummiugatigingniq
Bâtir le Nunavut ensemble

Nunavut

Vers une fonction publique représentative

Statistiques de la fonction publique du gouvernement du Nunavut, en date du 31 decembre 2015

Préparé par le
Ministère des Finances

Table des matières

Introduction 2
Sommaire des emplois au GN 3
Sommarie des emplois par collectivité 4

Sommaire des emplois par ministère
- Services communautaires et gouvernementaux 5
- Culture et Patrimoine 6
- Développement économique et Transports 7
- Éducation 8
- Environnement 9
- Exécutif et Affaires intergouvernementales 10
- Services à la famille 11
- Finances 12
- Santé 13
- Justice 14
- Bureau de l'Assemblée législative 15
- Collège de l'Arctique du Nunavut 16
- Société de crédit commercial du Nunavut 17
- Société d'habitation du Nunavut 18
- Société d'énergie Qulliq 19

Sommaire des postes et de la capacité 20
Examen de l'embauchage des Inuit 21
Programme de stages Sivuliqtiksat 22
Travailleurs occasionnels 23
Employés de relève et enseignants suppléants 24

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport Vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuit. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport Vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du GN

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	39.00	2.00	37.00	95%	15.00	41%
Cadres de gestion	164.60	29.00	135.60	82%	26.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	512.00	126.00	386.00	75%	103.00	27%
Professionels	1,645.80	472.60	1,173.20	71%	317.00	27%
Paraprofessionels	1,199.88	352.03	847.85	71%	572.48	68%
Personnel de soutien administratif	1,094.31	331.64	762.67	70%	639.92	84%
Total - Catégories d'emplois	**4,655.59**	**1,313.27**	**3,342.32**	**72%**	**1,673.40**	**50%**
Ministères						
Services communautaires et gouvernementaux	388.00	123.00	265.00	68%	110.00	42%
Culture et Patrimoine	90.80	18.00	72.80	80%	55.00	76%
Développement économique et Transports	134.00	43.00	91.00	68%	49.00	54%
Éducation	1,276.78	191.50	1,085.28	85%	539.23	50%
Environnement	131.50	44.50	87.00	66%	30.00	34%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	103.00	18.00	85.00	83%	62.00	73%
Services à la famille	205.13	57.03	148.10	72%	90.10	61%
Finances	267.00	68.00	199.00	75%	90.00	45%
Santé	1,092.48	520.14	572.34	52%	294.67	51%
Justice	368.00	105.00	263.00	71%	116.00	44%
Bureau de l'Assemblée législative	44.00	10.00	34.00	77%	18.00	53%
Total - Ministères du GN	**4,100.69**	**1,198.17**	**2,902.52**	**71%**	**1,454.00**	**50%**
Organismes, conseils et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	221.10	47.10	174.00	79%	93.00	53%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Société d'habitation du Nunavut	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%
Société d'énergie Qulliq	205.80	28.00	177.80	86%	95.40	54%
Total - Organismes, conseils et sociétés	**554.90**	**115.10**	**439.80**	**79%**	**219.40**	**50%**
TOTAL	**4,655.59**	**1,313.27**	**3,342.32**	**72%**	**1,673.40**	**50%**

Sommaire des emplois par collectivité

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
Collectivité	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	47.56	9.50	38.06	80%	25.06	66%
Cape Dorset	135.60	33.00	102.60	76%	49.60	48%
Clyde River	74.57	17.50	57.07	77%	41.07	72%
Grise Fiord	21.08	5.00	16.08	76%	11.08	69%
Hall Beach	50.25	13.50	36.75	73%	20.75	56%
Igloolik	179.03	58.00	121.03	68%	69.03	57%
Iqaluit	1,846.27	569.13	1,277.14	69%	460.77	36%
Kimmirut	36.33	10.90	25.43	70%	15.43	61%
Pangnirtung	172.25	61.00	111.25	65%	72.25	65%
Pond Inlet	168.46	45.00	123.46	73%	75.46	61%
Qikiqtarjuaq	38.86	12.00	26.86	69%	18.86	70%
Resolute Bay	24.59	10.64	13.95	57%	6.20	44%
Sanikiluaq	59.60	11.50	48.10	81%	29.10	60%
Total - Baffin	**2,854.47**	**856.67**	**1,997.80**	**70%**	**894.68**	**45%**
Arviat	229.00	53.50	175.50	77%	111.50	64%
Baker Lake	175.30	26.50	148.80	85%	81.80	55%
Chesterfield Inlet	36.61	8.50	28.11	77%	16.31	58%
Coral Harbour	59.18	7.00	52.18	88%	34.18	66%
Naujaat	60.75	8.00	52.75	87%	26.75	51%
Rankin Inlet	500.48	112.00	388.48	78%	222.48	57%
Whale Cove	33.60	9.00	24.60	73%	14.60	59%
Total - Kivalliq	**1,094.92**	**224.50**	**870.42**	**79%**	**507.62**	**58%**
Cambridge Bay	310.10	126.60	183.50	59%	91.00	50%
Gjoa Haven	119.50	42.00	77.50	65%	58.50	75%
Kugaaruk	49.60	10.50	39.10	79%	26.60	68%
Kugluktuk	151.00	37.00	114.00	75%	62.00	54%
Taloyoak	55.50	8.50	47.00	85%	25.00	53%
Total - Kitikmeot	**685.70**	**224.60**	**461.10**	**67%**	**263.10**	**57%**
Yellowknife	1.00	1.00	-	0%	-	-
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Ottawa	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - Autres	**20.50**	**7.50**	**13.00**	**63%**	**8.00**	**62%**
TOTAL	**4,655.59**	**1,313.27**	**3,342.32**	**72%**	**1,673.40**	**50%**

***Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique*

Services communautaires et gouvernementaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	19.00	4.00	15.00	79%	3.00	20%
Gestionnaires intermédiaires	58.00	16.00	42.00	72%	11.00	26%
Professionels	96.00	33.00	63.00	66%	12.00	19%
Paraprofessionels	160.00	57.00	103.00	64%	53.00	51%
Personnel de soutien administratif	51.00	13.00	38.00	75%	31.00	82%
Total - ministère	**388.00**	**123.00**	**265.00**	**68%**	**110.00**	**42%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2.00	2.00	-	0%	-	-
Cape Dorset	25.00	9.00	16.00	64%	8.00	50%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	50%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Iqaluit	165.00	55.00	110.00	67%	31.00	28%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	-
Pangnirtung	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Pond Inlet	31.00	10.00	21.00	68%	13.00	62%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Baker Lake	16.00	3.00	13.00	81%	7.00	54%
Chesterfield Inlet	1.00	1.00	-	0%	-	-
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Naujaat	76.00	24.00	52.00	68%	24.00	46%
Rankin Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	38.00	8.00	30.00	79%	13.00	43%
Gjoa Haven	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	12.00	3.00	9.00	75%	4.00	44%
Taloyoak	1.00	1.00	-	0%	-	-
Total - collectivité	**388.00**	**123.00**	**265.00**	**68%**	**110.00**	**42%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	168.00	58.00	110.00	65%	31.00	28%
Région	220.00	65.00	155.00	70%	79.00	51%
TOTAL	**388.00**	**123.00**	**265.00**	**68%**	**110.00**	**42%**

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Cadres de gestion	6.00	-	6.00	100%	4.00	67%
Gestionnaires intermédiaires	16.00	4.00	12.00	75%	9.00	75%
Professionels	48.00	12.00	36.00	75%	24.00	67%
Paraprofessionels	12.80	1.00	11.80	92%	11.00	93%
Personnel de soutien administratif	5.00	1.00	4.00	80%	4.00	100%
Total - ministère	**90.80**	**18.00**	**72.80**	**80%**	**55.00**	**76%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	20.00	3.00	17.00	85%	14.00	82%
Iqaluit	55.80	12.00	43.80	78%	31.00	71%
Baker Lake	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Kugluktuk	10.00	1.00	9.00	90%	9.00	100%
Total - collectivité	**90.80**	**18.00**	**72.80**	**80%**	**55.00**	**76%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.80	12.00	43.80	78%	31.00	71%
Région	35.00	6.00	29.00	83%	24.00	83%
TOTAL	**90.80**	**18.00**	**72.80**	**80%**	**55.00**	**76%**

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	14.00	3.00	11.00	79%	5.00	45%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	6.00	19.00	76%	6.00	32%
Professionels	20.00	9.00	11.00	55%	4.00	36%
Paraprofessionels	52.00	19.00	33.00	63%	21.00	64%
Personnel de soutien administratif	20.00	6.00	14.00	70%	13.00	93%
Total - ministère	**134.00**	**43.00**	**91.00**	**68%**	**49.00**	**54%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Iqaluit	62.00	22.00	40.00	65%	15.00	38%
Pangnirtung	11.00	4.00	7.00	64%	4.00	57%
Pond Inlet	9.00	2.00	7.00	78%	7.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	-
Arviat	4.00	2.00	2.00	50%	1.00	50%
Rankin Inlet	25.00	4.00	21.00	84%	12.00	57%
Cambridge Bay	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Gjoa Haven	7.00	2.00	5.00	71%	5.00	100%
Kugluktuk	8.00	3.00	5.00	63%	4.00	80%
Total - collectivité	**134.00**	**43.00**	**91.00**	**68%**	**49.00**	**54%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63.00	21.00	42.00	67%	16.00	38%
Région	71.00	22.00	49.00	69%	33.00	67%
TOTAL	**134.00**	**43.00**	**91.00**	**68%**	**49.00**	**54%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	20.00	5.00	15.00	75%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	96.00	13.00	83.00	86%	17.00	20%
Professionels	706.00	97.00	609.00	86%	167.00	27%
Paraprofessionels	316.38	53.50	262.88	83%	245.58	93%
Personnel de soutien administratif	136.40	23.00	113.40	83%	108.65	96%
Total - ministère	**1,276.78**	**191.50**	**1,085.28**	**85%**	**539.23**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	26.03	3.50	22.53	87%	13.53	60%
Cape Dorset	47.00	4.50	42.50	90%	23.50	55%
Clyde River	35.07	3.00	32.07	91%	21.07	66%
Grise Fiord	9.28	1.00	8.28	89%	4.28	52%
Hall Beach	29.25	6.50	22.75	78%	10.75	47%
Igloolik	61.50	5.50	56.00	91%	26.00	46%
Iqaluit	242.00	61.50	180.50	75%	58.00	32%
Kimmirut	18.80	2.50	16.30	87%	8.30	51%
Pangnirtung	61.25	11.50	49.75	81%	31.75	64%
Pond Inlet	85.00	19.00	66.00	78%	35.00	53%
Qikiqtarjuaq	20.03	3.00	17.03	85%	12.03	71%
Resolute Bay	10.25	3.50	6.75	66%	1.00	15%
Sanikiluaq	38.10	5.50	32.60	86%	19.60	60%
Arviat	107.00	19.50	87.50	82%	52.50	60%
Baker Lake	77.30	4.50	72.80	94%	34.80	48%
Chesterfield Inlet	21.80	4.50	17.30	79%	9.50	55%
Coral Harbour	31.88	1.00	30.88	97%	16.88	55%
Naujaat	80.98	3.50	77.48	96%	38.48	50%
Rankin Inlet	37.25	1.00	36.25	97%	15.25	42%
Whale Cove	17.50	1.50	16.00	91%	7.00	44%
Cambridge Bay	49.50	7.50	42.00	85%	17.50	42%
Gjoa Haven	48.00	6.50	41.50	86%	27.50	66%
Kugaaruk	30.50	3.00	27.50	90%	17.00	62%
Kugluktuk	61.50	8.50	53.00	86%	22.00	42%
Taloyoak	30.00	-	30.00	100%	16.00	53%
Total - collectivité	**1,276.78**	**191.50**	**1,085.28**	**85%**	**539.23**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	132.00	58.00	74.00	56%	24.00	32%
Région	1,144.78	133.50	1,011.28	88%	515.23	51%
TOTAL	**1,276.78**	**191.50**	**1,085.28**	**85%**	**539.23**	**50%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	3.00	4.00	57%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	30.00	9.00	21.00	70%	5.00	24%
Professionels	22.00	10.00	12.00	55%	2.00	17%
Paraprofessionels	62.50	19.50	43.00	69%	19.00	44%
Personnel de soutien administratif	8.00	3.00	5.00	63%	3.00	60%
Total - ministère	**131.50**	**44.50**	**87.00**	**66%**	**30.00**	**34%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	1.00	-	0%	-	-
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Igloolik	18.00	7.00	11.00	61%	1.00	9%
Iqaluit	53.00	15.00	38.00	72%	9.00	24%
Kimmirut	2.50	1.50	1.00	40%	1.00	100%
Pangnirtung	4.00	2.00	2.00	50%	-	0%
Pond Inlet	7.00	4.00	3.00	43%	2.00	67%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	10.00	3.00	7.00	70%	4.00	57%
Baker Lake	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	2.00	-	0%	-	-
Naujaat	5.00	1.00	4.00	80%	1.00	25%
Rankin Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cambridge Bay	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	1.00	-	0%	-	-
Kugaaruk	1.00	1.00	-	0%	-	-
Kugluktuk	10.00	3.00	7.00	70%	3.00	43%
Taloyoak	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Total - collectivité	**131.50**	**44.50**	**87.00**	**66%**	**30.00**	**34%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	66.50	20.50	46.00	69%	8.00	17%
Région	65.00	24.00	41.00	63%	22.00	54%
TOTAL	**131.50**	**44.50**	**87.00**	**66%**	**30.00**	**34%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	3.00	75%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	4.00	44%
Gestionnaires intermédiaires	13.00	1.00	12.00	92%	9.00	75%
Professionels	23.00	7.00	16.00	70%	7.00	44%
Paraprofessionels	46.00	6.00	40.00	87%	35.00	88%
Personnel de soutien administratif	7.00	3.00	4.00	57%	4.00	100%
Total - ministère	**103.00**	**18.00**	**85.00**	**83%**	**62.00**	**73%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	64.00	14.00	50.00	78%	33.00	66%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	11.00	2.00	9.00	82%	6.00	67%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Naujaat	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Rankin Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	1.00	-	0%	-	-
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Total - collectivité	**103.00**	**18.00**	**85.00**	**83%**	**62.00**	**73%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	67.00	15.00	52.00	78%	34.00	65%
Région	36.00	3.00	33.00	92%	28.00	85%
TOTAL	**103.00**	**18.00**	**85.00**	**83%**	**62.00**	**73%**

Services à la famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	2.00	8.00	80%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	12.00	57%
Professionels	83.00	31.00	52.00	63%	16.00	31%
Paraprofessionels	62.13	14.03	48.10	77%	43.10	90%
Personnel de soutien administratif	26.00	9.00	17.00	65%	16.00	94%
Total - ministère	**205.13**	**57.03**	**148.10**	**72%**	**90.10**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	100%
Cape Dorset	5.00	1.00	4.00	80%	2.00	50%
Clyde River	2.50	0.50	2.00	80%	1.00	50%
Grise Fiord	2.00	2.00	-	0%	-	-
Hall Beach	2.50	1.50	1.00	40%	1.00	100%
Igloolik	6.53	3.00	3.53	54%	3.53	100%
Iqaluit	77.53	23.53	54.00	70%	18.00	33%
Kimmirut	1.53	-	1.53	100%	1.53	100%
Pangnirtung	18.00	5.50	12.50	69%	9.50	76%
Pond Inlet	4.53	-	4.53	100%	2.53	56%
Qikiqtarjuaq	2.50	1.50	1.00	40%	-	0%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Arviat	20.00	3.00	17.00	85%	16.00	94%
Baker Lake	7.00	-	7.00	100%	6.00	86%
Chesterfield Inlet	1.50	1.00	0.50	33%	0.50	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Naujaat	16.00	4.00	12.00	75%	8.00	67%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Whale Cove	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Cambridge Bay	12.00	2.00	10.00	83%	9.00	90%
Gjoa Haven	3.50	-	1.50	100%	1.50	43%
Kugaaruk	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Kugluktuk	4.50	2.00	2.50	56%	2.50	100%
Taloyoak	3.50	0.50	3.00	86%	1.00	33%
Total - collectivité	**205.13**	**55.03**	**148.10**	**73%**	**90.10**	**60%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	66.53	21.53	45.00	68%	14.00	31%
Région	138.60	35.50	103.10	74%	76.10	74%
TOTAL	**205.13**	**57.03**	**148.10**	**72%**	**90.10**	**61%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	15.00	1.00	14.00	93%	1.00	7%
Gestionnaires intermédiaires	39.00	11.00	28.00	72%	8.00	29%
Professionels	74.00	23.00	51.00	69%	11.00	22%
Paraprofessionels	97.00	24.00	73.00	75%	43.00	59%
Personnel de soutien administratif	38.00	9.00	29.00	76%	27.00	93%
Total - ministère	**267.00**	**68.00**	**199.00**	**75%**	**90.00**	**45%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21.00	14.00	7.00	33%	6.00	86%
Iqaluit	188.00	47.00	141.00	75%	48.00	34%
Rankin Inlet	35.00	3.00	32.00	91%	24.00	75%
Cambridge Bay	23.00	4.00	19.00	83%	12.00	63%
Total - collectivité	**267.00**	**68.00**	**199.00**	**75%**	**90.00**	**45%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	188.00	47.00	141.00	75%	48.00	34%
Région	79.00	21.00	58.00	73%	42.00	72%
TOTAL	**267.00**	**68.00**	**199.00**	**75%**	**90.00**	**45%**

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	2.00	50%
Cadres de gestion	28.00	8.00	20.00	71%	4.00	20%
Gestionnaires intermédiaires	119.00	48.00	71.00	60%	14.00	20%
Professionels	310.00	173.00	137.00	44%	9.00	7%
Paraprofessionels	170.17	104.50	65.67	39%	18.00	27%
Personnel de soutien administratif	461.31	186.64	274.67	60%	247.67	90%
Total - ministère	**1,092.48**	**520.14**	**572.34**	**52%**	**294.67**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	10.93	3.00	7.93	73%	3.93	50%
Cape Dorset	21.00	13.50	7.50	36%	4.50	60%
Clyde River	13.00	6.00	7.00	54%	5.00	71%
Grise Fiord	4.80	1.00	3.80	79%	2.80	74%
Hall Beach	9.50	4.50	5.00	53%	3.00	60%
Igloolik	42.00	24.50	17.50	42%	11.50	66%
Iqaluit	398.34	176.50	221.84	56%	68.17	31%
Kimmirut	7.90	4.90	3.00	38%	2.00	67%
Pangnirtung	59.00	34.00	25.00	42%	15.00	60%
Pond Inlet	22.93	10.00	12.93	56%	8.93	69%
Qikiqtarjuaq	9.33	6.50	2.83	30%	1.83	65%
Resolute Bay	7.14	5.14	2.00	28%	2.00	100%
Sanikiluaq	11.50	6.00	5.50	48%	4.50	82%
Arviat	26.00	9.00	17.00	65%	12.00	71%
Baker Lake	18.00	7.00	11.00	61%	7.00	64%
Chesterfield Inlet	7.71	2.00	5.71	74%	2.71	47%
Coral Harbour	14.30	2.00	12.30	86%	8.30	67%
Naujaat	143.00	48.00	95.00	66%	60.00	63%
Rankin Inlet	14.50	7.00	7.50	52%	4.50	60%
Whale Cove	9.00	6.50	2.50	28%	2.50	100%
Cambridge Bay	131.60	93.10	38.50	29%	23.50	61%
Gjoa Haven	45.00	22.50	22.50	50%	18.50	82%
Kugaaruk	10.50	4.50	6.00	57%	5.00	83%
Kugluktuk	27.00	13.50	13.50	50%	7.50	56%
Taloyoak	13.00	4.00	9.00	69%	4.00	44%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Total - collectivité	**1,092.48**	**520.14**	**572.34**	**52%**	**294.67**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	155.67	96.00	59.67	38%	16.00	27%
Région	936.81	424.14	512.67	55%	278.67	54%
TOTAL	**1,092.48**	**520.14**	**572.34**	**52%**	**294.67**	**51%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cadres de gestion	8.00	-	8.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	7.00	18.00	72%	4.00	22%
Professionels	65.00	24.00	41.00	63%	11.00	27%
Paraprofessionels	66.00	19.00	47.00	71%	20.00	43%
Personnel de soutien administratif	201.00	54.00	147.00	73%	80.00	54%
Total - ministère	**368.00**	**105.00**	**263.00**	**71%**	**116.00**	**44%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	-	1.00	-
Cape Dorset	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Clyde River	1.00	1.00	-	0%	-	-
Hall Beach	1.00	1.00	-	0%	-	-
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Iqaluit	270.00	80.00	190.00	70%	72.00	38%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	-
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	0%	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Rankin Inlet	49.00	9.00	40.00	82%	21.00	53%
Cambridge Bay	5.00	2.00	3.00	60%	2.00	67%
Gjoa Haven	8.00	5.00	3.00	38%	3.00	100%
Kugluktuk	14.00	2.00	12.00	86%	7.00	58%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Ottawa	1.00	1.00	-	0%	-	-
Yellowknife	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total - collectivité	**368.00**	**105.00**	**263.00**	**71%**	**116.00**	**44%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	135.00	34.00	101.00	75%	40.00	40%
Région	233.00	71.00	162.00	70%	76.00	47%
TOTAL	**368.00**	**105.00**	**263.00**	**71%**	**116.00**	**44%**

Bureau de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	5.00	1.00	4.00	80%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	5.00	1.00	4.00	80%	-	0%
Professionels	15.00	4.00	11.00	73%	6.00	55%
Paraprofessionels	8.00	3.00	5.00	63%	4.00	80%
Personnel de soutien administratif	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Total - ministère	**44.00**	**10.00**	**34.00**	**77%**	**18.00**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	40.00	9.00	31.00	78%	16.00	52%
Rankin Inlet	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - collectivité	**44.00**	**10.00**	**34.00**	**77%**	**18.00**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	44.00	10.00	34.00	77%	18.00	53%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**44.00**	**10.00**	**34.00**	**77%**	**18.00**	**53%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	3.00	43%
Gestionnaires intermédiaires	26.00	6.00	20.00	77%	8.00	40%
Professionels	124.60	28.60	96.00	77%	42.00	44%
Paraprofessionels	20.50	6.50	14.00	68%	8.00	57%
Personnel de soutien administratif	42.00	6.00	36.00	86%	32.00	89%
Total - ministère	**221.10**	**47.10**	**174.00**	**79%**	**93.00**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	-
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Clyde River	18.00	7.00	11.00	61%	9.00	82%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Igloolik	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Iqaluit	93.60	19.60	74.00	79%	31.00	42%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Arviat	20.00	3.00	17.00	85%	10.00	59%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Naujaat	44.50	10.50	34.00	76%	21.00	62%
Rankin Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	1.00	-	0%	-	-
Cambridge Bay	12.00	2.00	10.00	83%	2.00	20%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	2.00	-	0%	-	-
Total - collectivité	**221.10**	**47.10**	**174.00**	**79%**	**93.00**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17.00	3.00	14.00	82%	9.00	64%
Région	204.10	44.10	160.00	78%	84.00	53%
TOTAL	**221.10**	**47.10**	**174.00**	**79%**	**93.00**	**53%**

Société de crédit commercial du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	-	-	-	-	-	-
Gestionnaires intermédiaires	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Professionels	-	-	-	-	-	-
Paraprofessionels	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Personnel de soutien administratif	1.00	1.00	-	0%	-	-
Total - ministère	**6.00**	**1.00**	**5.00**	**83%**	**2.00**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Total - collectivité	**6.00**	**1.00**	**5.00**	**83%**	**2.00**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**6.00**	**1.00**	**5.00**	**83%**	**2.00**	**40%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	3.00	19.00	86%	-	0%
Professionels	29.00	17.00	12.00	41%	3.00	25%
Paraprofessionels	40.00	14.00	26.00	65%	11.00	42%
Personnel de soutien administratif	20.00	4.00	16.00	80%	14.00	88%
Total - ministère	**122.00**	**39.00**	**83.00**	**68%**	**29.00**	**35%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	27.00	2.00	25.00	93%	8.00	32%
Iqaluit	44.00	20.00	24.00	55%	6.00	25%
Arviat	35.00	13.00	22.00	63%	11.00	50%
Cambridge Bay	16.00	4.00	12.00	75%	4.00	33%
Total - collectivité	**122.00**	**39.00**	**83.00**	**68%**	**29.00**	**35%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	43.00	19.00	24.00	56%	6.00	25%
Région	79.00	20.00	59.00	75%	23.00	39%
TOTAL	**122.00**	**39.00**	**83.00**	**68%**	**29.00**	**35%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	1.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	6.60	-	6.60	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	14.00	-	14.00	100%	-	0%
Professionels	30.20	4.00	26.20	87%	3.00	11%
Paraprofessionels	84.40	11.00	73.40	87%	38.80	53%
Personnel de soutien administratif	68.60	12.00	56.60	83%	52.60	93%
Total - ministère	**205.80**	**27.00**	**177.80**	**87%**	**95.40**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	-
Cape Dorset	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Clyde River	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Grise Fiord	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Hall Beach	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	87.00	13.00	74.00	85%	22.60	31%
Kimmirut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Resolute Bay	1.20	-	1.20	100%	1.20	100%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	46.00	9.00	37.00	80%	21.00	57%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Naujaat	20.00	4.00	16.00	80%	10.00	63%
Rankin Inlet	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cambridge Bay	13.00	1.00	12.00	92%	5.00	42%
Gjoa Haven	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Taloyoak	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Total - collectivité	**205.80**	**28.00**	**177.80**	**86%**	**95.40**	**54%**

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	45.80	7.00	38.80	85%	3.60	9%
Région	160.00	21.00	139.00	87%	91.80	66%
TOTAL	**205.80**	**28.00**	**177.80**	**86%**	**95.40**	**54%**

Sommaire des emplois du GN selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	Mars 15	Juin 15	Sep-15	Dec-15	Mars 15	Juin 15	Sep-15	Dec-15
Cadres administratifs	40	38.00	38.00	39.00	92%	87%	92%	95%
Cadres de gestion	167	166.00	167.00	164.60	85%	84%	83%	82%
Gestionnaires intermédiaires	498	519.00	521.00	512.00	77%	76%	76%	75%
Professionels	1,610	1,617.13	1,620.60	1,645.80	76%	71%	71%	71%
Paraprofessionels	1,573	1,377.95	1,388.48	1,199.88	73%	70%	70%	71%
Personnel de soutien administratif	653	911.61	915.11	1,094.31	74%	69%	68%	70%
Total des catégories d'emploi	**4,541**	**4,629.69**	**4,650.19**	**4,655.59**	**75%**	**72%**	**71%**	**72%**

Total - Ministères

Services communautaires et gouvernementaux	370	378.00	388.00	388.00	72%	70%	68%	68%
Culture et Patrimoine	92	90.80	90.80	90.80	74%	75%	76%	80%
Développement économique et Transports	141	134.00	134.00	134.00	70%	69%	68%	68%
Éducation	1,257	1,266.28	1,276.78	1,276.78	89%	85%	85%	85%
Environnement	129	131.50	131.50	131.50	76%	69%	67%	66%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	99	103.00	103.00	103.00	79%	77%	83%	83%
Services à la famille	203	196.13	205.13	205.13	66%	72%	70%	72%
Finances	264	267.00	267.00	267.00	66%	75%	73%	75%
Santé	1,036	1,091.48	1,091.48	1,092.48	77%	52%	51%	52%
Justice	368	368.00	368.00	368.00	61%	72%	71%	71%
Bureau de l'Assemblée législative	42	44.00	44.00	44.00	69%	73%	75%	77%
Total des ministères du GN	**4,001**	**4,070.19**	**4,099.69**	**4,100.69**	**74%**	**71%**	**70%**	**71%**

Total - Organismes, commissions et sociétés

Collège de l'Arctique du Nunavut	220	222.10	221.10	221.10	81%	71%	77%	79%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	6.00	6.00	6.00	-	67%	83%	83%
Société d'habitation du Nunavut	212	122.00	122.00	122.00	73%	64%	68%	68%
Société d'énergie Qulliq	209	209.40	201.40	205.80	85%	89%	91%	86%
Total - Organismes, commissions et sociétéss	**641**	**559.50**	**550.50**	**554.90**	**81%**	**76%**	**80%**	**79%**
TOTAL	**4,642**	**4,629.69**	**4,650.19**	**4,655.59**	**75%**	**72%**	**71%**	**72%**

Examen de l'embauchage des Inuit de mars 2015 à decembre 2015

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Bénéficiaires				PEI (%)			
	Mars 15	Juin 15	Sep-15	Dec-15	Mars 15	Juin 15	Sep-15	Dec-15
Cadres administratifs	15	13.00	13.00	15.00	38%	39%	37%	41%
Cadres de gestion	28	27.00	29.00	26.00	21%	19%	21%	19%
Gestionnaires intermédiaires	94	96.00	103.00	103.00	24%	24%	26%	27%
Professionels	322	315.00	306.00	317.00	27%	27%	27%	27%
Paraprofessionels	821	629.68	631.68	572.48	72%	65%	65%	68%
Personnel de soutien administratif	424	559.69	560.36	639.92	88%	89%	90%	84%
Total des catégories d'emploi	**1,704**	**1,640.37**	**1,643.04**	**1,673.40**	**50%**	**50%**	**50%**	**50%**
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	104	101.00	109.00	110.00	39%	38%	41%	42%
Culture et Patrimoine	51	51.00	51.00	55.00	74%	75%	73%	76%
Développement économique et Transports	51	48.00	49.00	49.00	51%	52%	54%	54%
Éducation	575	545.23	539.23	539.23	52%	51%	50%	50%
Environnement	34	33.00	31.00	30.00	36%	36%	35%	34%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	55	56.00	62.00	62.00	72%	71%	73%	73%
Services à la famille	90	86.10	87.60	90.10	60%	61%	61%	61%
Finances	90	93.00	91.00	90.00	60%	46%	47%	45%
Santé	311	279.14	278.81	294.67	46%	49%	50%	51%
Justice	110	114.00	111.00	116.00	49%	43%	43%	44%
Bureau de l'Assemblée législative	18	18.00	18.00	18.00	42%	56%	55%	53%
Total des ministères du GN	**1,489**	**1,424.47**	**1,427.64**	**1,454.00**	**50%**	**50%**	**50%**	**50%**
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	93	90.50	90.00	93.00	52%	57%	53%	53%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	2.00	2.00	2.00	0%	50%	40%	40%
Société d'habitation du Nunavut	25	26.00	29.00	29.00	32%	33%	35%	35%
Société d'énergie Qulliq	97	97.40	94.40	95.40	57%	52%	52%	54%
Total - Organismes, commissions et sociétéss	**215**	**215.90**	**215.40**	**219.40**	**50%**	**51%**	**49%**	**50%**
TOTAL	**1,704**	**1,640.37**	**1,643.04**	**1,673.40**	**50%**	**50%**	**50%**	**50%**

Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

Ministères	Stage Sivuliqtiksat Total Postes	Bénéficiaires Pourvus	Capacité (%)
Services communautaires et gouvernementaux	3	2	67%
Culture et Patrimoine	1	-	0%
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	-	-	-
Environnement	1	-	0%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	-	0%
Services à la famille	2	-	0%
Finances	-	-	-
Santé	-	-	-
Justice	2	-	0%
Bureau de l'Assemblée législative	1	-	0%
Total - Ministères	**14**	**5**	**36%**
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	1	1	100%
Société d'habitation du Nunavut	-	-	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
Total - Organismes, commissions et sociétés	**2**	**2**	**100%**
TOTAL	**16**	**7**	**44%**

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 31 decembre 2015

Ministères	Occasionnels		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	82	53	65%
Culture et Patrimoine	8	7	88%
Développement économique et Transports	21	12	57%
Éducation	22	11	50%
Environnement	23	13	57%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	9	6	67%
Services à la famille	59	37	63%
Finances	41	23	88%
Santé	315	165	52%
Justice	102	39	38%
Bureau de l'Assemblée législative	2	2	100%
Total des ministères	**684**	**368**	**54%**
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	51	35	69%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	29	14	48%
Société d'énergie Qulliq	17	7	41%
Total - Oganismes, commissions et sociétés	**97**	**56**	**58%**
Total	**781**	**424**	**54%**

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes occasionnels dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme une seule personne embauchée à titre d'employée occasionnelle au sein du dit ministère.

Postes d'employés de relève en date du 31 decembre 2015

Ministères	Employés de relève		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	11	7	64%
Culture et Patrimoine	7	4	57%
Développement économique et Transports	6	4	67%
Éducation	1,231	1,094	89%
Environnement	13	13	100%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Services à la famille	27	25	93%
Finances	11	9	82%
Santé	428	357	83%
Justice	96	37	39%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total des ministères	**1,831**	**1,551**	**85%**
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	53	32	60%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	4	4	100%
Société d'énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	**57**	**36**	**63%**
Total	**1,888**	**1,587**	**84%**

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.

	Enseignants suppléants		
	Total des suppléants	Bénéficiaires	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	**1,260**	**992**	**79%**

Les remplacants sont engages de facon similaire aux employes de releve, ils peuvent avoir signes pour etre sur la liste de remplacants mais jamais avoir ete appele. Ils sont entre dans le systeme ePersonality pour suivi.

Total - Employés de relève et enseignants suppléants	**3,148**	**2,579**	**82%**